



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES
Ensenyament de Relacions Laborals

DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL II

SEGON CURS
Segon Quadrimestre
CURS 2001-2002

Assignatura Obligatòria
Crèdits Totals: 6

PROFESSORS:
Victòria Fabregat
Mireia Valverde
Rosalia Cascón

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGLI
DEPARTAMENT DE GESTIÓ D'EMPRESES
ÀREA D'ORGANITZACIÓ D'EMPRESES
SEGON CURS DIPLOMATURA EN RELACIONS LABORALS

PROGRAMA DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL 2
FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES

PROFESSORS:

VICTÒRIA FABREGAT RODRÍGUEZ
MIREIA VALVERDE APARICIO
ROSALIA CASCÓN PEREIRA

Nom de l'assignatura: DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL 2

Professors: VICTORIA FABREGAT
MIREIA VALVERDE
ROSALIA CASCON

Període lectiu: SEGON QUADRIMESTRE

Tipus: OBLIGATÒRIA

Número de crèdits: 6

Objectius:

1. Conèixer els principals àmbits d'actuació de la gestió de recursos humans, partint d'una exposició clarificadora dels conceptes i les polítiques rellevants, així com la metodologia d'anàlisi i els processos de presa de decisions.
2. Aportar tècniques útils per la gestió d'empreses pel que fa als seus recursos humans sense oblidar l'aspecte contingent, tant de les situacions econòmiques i empresarials com de les personals i de grup dels individus de la pròpia organització.
3. Conèixer i entendre alguns dels temes que afecten a la gestió de persones en l'actualitat.
4. Portar a la pràctica els coneixements adquirits.

Programa de l'assignatura:

BLOC I: Introducció

1. Breu història de la funció de personal
2. Conceptes i funcions de la direcció de personal
3. Agents de la gestió de persones a l'empresa

BLOC II: Polítiques

4. Planificació de recursos humans
5. Procés de dotació de personal (Reclutament, Selecció i Socialització)
6. Formació i desenvolupament
7. Avaluació de l'acompliment
8. Polítiques de retribució i compensació
9. Promocions i transferències
10. La desvinculació laboral

BLOC III: Present i futur de la gestió de RRHH

11. Gestió internacional dels recursos humans
12. Situació actual i tendències en la gestió de personal

Bibliografia bàsica

- Elorduy Mota, J.I. (1993) *Estrategia de empresa y recursos humanos. Una visión dinámica de la empresa*. Madrid: McGraw-Hill.
- Gómez-Mejía, L.R.; Balkin D.B.; Cardy, R.L. (1997) *Gestión de Recursos Humanos*. Madrid: Prentice Hall.
- Dolan, S.; Schuler, R.; Valle, R. (1999) *La gestión de los recursos humanos*. Madrid: McGraw-Hill
- Leal, A.; De Prado, A.A.; Rodríguez, L.; Román, M. (1999) *El Factor Humano en las Relaciones Laborales*. Madrid: Pirámide.
- Valverde, M. (2001) *Introducción a la Gestión de Recursos Humanos*. Barcelona: Ediuoc.

Bibliografia complementària

- Barranco, F. J. (1993) *Planificación estratégica de Recursos Humanos*. Madrid: Ed. Pirámide.
- Buckley, R.; Caple, J. (1991) *La formación. Teoría y práctica*. Madrid: Diaz de Santos S.A.
- Butteriss, M. (2001) *Reinventando Recursos Humanos*. Barcelona: Aedipe-Gestión 2000.
- Byars, L.; Rue, L. (1997) *Gestión de Recursos Humanos*. Madrid: McGraw-Hill.
- Chiavenato, I. (1992) *Administración de Recursos Humanos*. México. McGraw-Hill.
- Daniels, A.C. (1993) *Administración del rendimiento*. Colombia: McGraw-Hill Interamericana S.A.
- Equipo Colaborador Proyecto Cranfield en España (1996 i 2000). *Proyecto Cranfield: Cuatro Años de Investigación Internacional en Gestión Estratégica de Recursos Humanos*. Barcelona: ESADE-Fundació Bosch i Gimpera.
- Gascó Gascó, J.L.; Claver Cortés, E. y llopis taverner, J. (1997) *Dirección y Directores de Recursos Humanos*. Alicante: Universidad de Alicante
- Porret, M. (1999) *Dirección y Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones*. Barcelona: Ediciones Gráficas Rey.
- Recio, E. (1992) *La planificación de los recursos humanos en la empresa (3ª edición)*. Barcelona: Colección ESADE.
- Ulrich, D.; Losey, M.; Lake, G. (1998) *El futuro de la dirección de recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.

Mètodes d'ensenyament: Classes teòriques i pràctiques, mètode del cas, comentaris d'articles amb dinàmica de grups, treballs obligatoris.

Tipus d'avaluació: Convocatòria Juny: s'avaluarà la part teòrica mitjançant examen de preguntes curtes o tipus test. Aquesta part de l'assignatura té un pes del 60 % de la nota global. A més, la pràctica es puntuarà mitjançant el treball de grup obligatori així com una assistència mínima de 20 hores de classes pràctiques, representant el 40 % de la nota global
Convocatòria Setembre: Es valorarà la teoria i la pràctica mitjançant examen que constarà de dues parts, teoria (60 % de la nota global) i pràctica (40 %). En aquesta convocatòria no puntuaran els treballs realitzats durant el quadrimestre.